

Top Positionen / Headhunting

Wir suchen an dieser Stelle verdeckt.

Dabei handelt es sich nur um Positionen im oberen Managementbereich. Kaufmännisch wie technisch.

Diese Positionen sind geeignet für Stabsoffiziere mit letztem Dienstgrad OTL oder höher.

- Ausgezeichneter Studienabschluss in einem MINT Fach.
- Hervorragende Allgemeinbildung.
- Exzellente militärische Karriere.
- Überzeugende Persönlichkeit mit diplomatischer Durchsetzungsfähigkeit.
- Hohe Einsatzbereitschaft (kein 8-Stunden Job).

Die Dotierung ist regelmäßig im 6-stelligen Bereich mit den üblichen frings benefits, wie Aktienoptionen und natürlich Firmenwagen der Oberklasse.

Diese Positionen stehen Männern und Frauen offen. Es existiert jedoch eine Altersbegrenzung von 45 Jahren, weil seitens unserer Kunden eine langfristige Zusammenarbeit angestrebt wird.

Es ist uns klar, dass man das als sog. "Altersdiskriminierung" betrachten könnte. Aber dies offen zu kommunizieren erspart allen Parteien Enttäuschungen.

Wir bitten um Verständnis.

Warum verdeckt?

Es gibt viele Gründe, warum unsere Kunden gerade diesen Service in Anspruch nehmen.

Zum Beispiel:

- Man will die Neubesetzung nicht öffentlich machen, um Mitbewerbern keine Rückschlüsse auf die Firmenpolitik zu geben.
- Es wird eine neue Abteilung / Division gegründet.
- Ein Stelleninhaber in prominenter Position hat gekündigt, und man will die Nachricht über sein Ausscheiden verbinden mit der Vorstellung eines neuen Managers. Bei gelisteten Unternehmen könnte dies nämlich aktienrelevant sein.
- Diese Positionen werden ganz generell selten öffentlich ausgeschrieben.
- Höchste Vertraulichkeit muss gewährleistet sein.

Wenn Sie über diese Positionen mehr erfahren möchten nehmen Sie gerne mit Wolf Ehrhardt telefonischen Kontakt auf. Datum/Uhrzeit dazu vereinbaren Sie bitte über Frau Dr. Karla Simonis: karla.simonis@offiziere.eu

Gerne geben wir Ihnen vorab Informationen zu den Jobs auch auf WhatsApp unter

[0049 152 542 89 485](tel:004915254289485)

Selten gibt es einen 100%tigen Match zwischen den Anforderungen und Ihrem Profil.

Bewerben Sie sich auch dann gerne, wenn Sie Qualifikationen besitzen, die diese Anforderungen vielleicht ersetzen oder ergänzen.

Wir veröffentlichen hier auch nicht alle Positionen, die wir z.Zt. zu vergeben haben.

Wir gendern nicht. Wir sind überzeugt davon, dass Ihr Geschlecht mit der Frage nach Ihrer Qualifikation nichts zu tun hat. Zudem wird nach dem neuen Gesetz über die "Selbstbestimmung in Bezug auf den Geschlechtseintrag (SBGG) " diese neue gesellschaftliche Aufmerksamkeit zunehmend komplex. Hier geht es nur um Jobs. Wir bitten um Verständnis.