

IT – Offiziere: Gründen Sie ein start-up

Wir suchen IT-Offiziere, die daran denken sich mit einem start-up selbstständig zu machen!

Dazu sollten Sie folgendes Profil haben:

- Dienstgrad bei Ausscheiden Hauptmann oder Kaleu
- Informatik Studium oder ähnlicher Abschluss (z.B. Mathematical Engineering).
- **Hands-on** IT Kenntnisse
- IMAP, Cobit, Prince II
- DZE in 25
- Örtlich flexibel.

Kein anderer Bereich in der deutschen Wirtschaft wächst auch nur annähernd so schnell, wie das Thema: **Digitalisierung**. Unser Rückstand ist enorm.

Wir können nur dazu raten, diesen Schritt ins Auge zu fassen. Venture-Capital ist genug da.

Allerdings scheitern 80% aller Start-Ups in Deutschland in den ersten 3 Jahren. Scheitern heißt: Sie werden insolvent. (Quelle Statista). Es stimmt: Der Markt wächst, aber Ihre Kunden müssen Sie sich selbst suchen. Die laufen Ihnen keinesfalls einfach hinterher.

Es reicht nicht „die Fahne rauszuhängen“ und zu glauben, dass z.B. ein schicker Internet-Auftritt die Telefone heiß klingeln lässt. Das wird nicht passieren.

Unsere Empfehlung: Drehen Sie auf jeden Fall zuerst eine Runde bei einem großen IT-Dienstleister, um das Geschäft von der Pike auf zu lernen. Geben Sie sich 2 bis 3 Jahre Zeit um das Umfeld kennen zu lernen. Die Geschäftsprozesse in der Wirtschaft sind gänzlich andere, als bei der Bundeswehr.

Wir bieten Ihnen diese Chance.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Unterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und des frühestmöglichen Eintrittstermins an Frau Dr. Karla Simonis: karla.simonis@offiziere.eu als pdf.

Bitte beachten Sie, dass wir nur Bewerbungen berücksichtigen können, die den oben genannten Anforderungen entsprechen. Vielen Dank für Ihr Verständnis.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Gerne geben wir Ihnen vorab Informationen zu den Jobs auch auf WhatsApp unter

[0049 152 542 89 485](tel:004915254289485)

Selten gibt es einen 100%tigen Match zwischen den Anforderungen und Ihrem Profil.

Bewerben Sie sich auch dann gerne, wenn Sie Qualifikationen besitzen, die diese Anforderungen vielleicht ersetzen oder ergänzen.

Wir veröffentlichen hier auch nicht alle Positionen, die wir z.Zt. zu vergeben haben.

Ein Standard-Template für einen modernen Lebenslauf schicken wir Ihnen gerne vorher zu.

Wir gendern nicht. Wir sind überzeugt davon, dass Ihr Geschlecht mit der Frage nach Ihrer Qualifikation nichts zu tun hat. Zudem wird nach dem neuen Gesetz über die "Selbstbestimmung in Bezug auf den Geschlechtseintrag (SBGG) " diese neue gesellschaftliche Aufmerksamkeit zunehmend komplex. Hier geht es nur um Jobs. Wir bitten um Verständnis.